

MINISTERSTWO EDUKACJI I NAUKI  
DEPARTAMENT WSPÓŁPRACY Z SAMORZĄDEM TERYTORIALNYM

Warszawa, 17 marca 2022 r.

DWST-WPZN.5022.26.2022.MB

*Szanowny Panie Dyrektorze,*

odpowiadając na pismo przesłane drogą elektroniczną, Ministerstwo Edukacji i Nauki uprzejmie informuje.

Przepis art. 42 ust. 5c ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762) należy stosować do wyliczenia obowiązkowego wymiaru zajęć tzw. pensum nauczyciela realizującego w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, bez względu na liczbę/wymiar godzin przydzielonych nauczycielowi w ramach każdego stanowiska.

W sytuacji realizacji przez nauczyciela pensum obliczonego na podstawie art. 42 ust. 5c ww. ustawy może zaistnieć potrzeba zastosowania art. 18 ustawy – Karta Nauczyciela, w myśl którego nauczyciel zatrudniony na podstawie mianowania może być przeniesiony na własną prośbę lub z urzędu za jego zgodą, na inne stanowisko w tej samej lub innej szkole, w tej samej lub innej miejscowości, na takie same lub inne stanowisko.

Zgodnie z powyższym, zmiany w stosunku pracy nauczyciela mianowanego, mogą nastąpić wyłącznie w trybie przeniesienia i co do zasady nauczyciel powinien wyrazić zgodę na taką zmianę, tym bardziej gdy dotyczy ona innego stanowiska pracy o odmiennym obowiązkowym wymiarze zajęć dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych, co potwierdził Sąd Najwyższy w wyroku z dnia 5 lutego 2001 r. syg. akt I PKN 849/00. Warto jednak zauważyć, iż Sąd Najwyższy w wyroku z dnia 27 maja 1999 r. syg. akt I PKN 82/99 orzekł,

iż przeniesienie mianowanego nauczyciela w ramach tej samej placówki (szkoły, przedszkola), nawet jeżeli łączy się ze zmianą miejsca wykonywania pracy (ale bez zmiany stanowiska, tzn. pensum), nie podlega ograniczeniom przewidzianym w art. 18 ust. 1 ustawy - Karta Nauczyciela i może nastąpić bez zgody nauczyciela.

Z uwagi na fakt, że w przypadku zmiany pensum na wyższe, do przeniesienia potrzebna jest zgoda nauczyciela, optymalnym momentem do złożenia propozycji takiej zmiany jest okres „ruchu kadrowego” a więc maj poprzedzający nowy rok szkolny. Brak zgody nauczyciela na zmianę pensum powoduje pozostanie nauczyciela na tym samym stanowisku.

**W przypadku, gdy w trakcie roku szkolnego nastąpiła konieczność zwiększenia przydziału godzin nauczycielowi, przydział tych godzin powinien odnosić się do pensum nauczyciela obowiązującego od 1 września i uwzględniać zasadę wynikającą z art. 35 ww. ustawy. Zatem ewentualny zwiększony przydział godzin nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć ustalonego od 1 września. Jednocześnie przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nieprzekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.**

W myśl art. 35 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela, wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

Powyższa opinia ma charakter informacyjny.

*Z wyrazami szacunku,*

Anna Boder  
Naczelnik Wydziału  
/ – podpisany cyfrowo/